



BE A MONSTER

REGULAMENTO DO PROGRAMA
"BE A MONSTER" 2013



1. ÂMBITO

O presente documento pretende apresentar o programa “Be a Monster” a todos os interessados em apresentar candidatura.

Tem como objetivo comunicar as condições de funcionamento do respetivo programa.

2. GRUPO CH

2.1 MISSÃO

- I Resolver problemas partilhando as melhores práticas de gestão.
- I Levar entusiasmo e paixão às organizações.
- I Ser um exemplo positivo para a sociedade.

2.2 VISÃO

Sermos reconhecidos pelo mercado como líderes de excelência em tudo aquilo que fazemos.

2.3 OBSESSÕES

1. Satisfação das necessidades dos Clientes
2. Valorização dos Colaboradores, promovendo a Igualdade e a Diversidade
3. Inconformismo permanente e Melhoria contínuas dos processos
4. Inovação, Criatividade pessoal e Capacidade de adaptação
5. Postura de Sriedade e de Ética, Pessoal e Profissional
6. Cultura de Responsabilidade, individual e coletiva
7. ...a busca de Resultados económicos, respeitando os Compromissos sociais e ambientais

2.4 EMPRESAS DO GRUPO

Fundado em 2005, o Grupo CH é líder de mercado no segmento das PME. É constituído por cinco empresas que trabalham no sentido de oferecer aos clientes soluções integradas. Dele fazem parte a CH Business Consulting, especialista em Consultoria de Gestão de Pessoas e Organizações; CH Academy que aposta na Formação e Desenvolvimento de Pessoas; KWL, empresa direcionada para a implementação de Sistemas de Gestão; Monstros & Companhia, agência de Comunicação e Burocratik especializada em Design e Branding. Desde 2011 o Grupo CH centrou a estratégia de comunicação no reconhecimento do mercado, tendo sido distinguido com vários prémios em diferentes áreas como Qualidade, Satisfação das Pessoas, Práticas de Gestão, Gestão de Talento, Liderança, Envolvimento Organizacional, Comunicação Interna, Inovação, Resultados, Satisfação de Clientes e Excelência. O Grupo tem um ADN único e genuíno de constante busca pela excelência em tudo o que faz. Para 2013, o enfoque estratégico é a consolidação no segmento das grandes empresas, para o qual desenvolveu um conjunto de produtos, alinhados com o que de melhor se faz no mundo! A Gestão da Mudança Positiva, a filosofia de Organização Transparente e a Felicidade Organizacional são algumas das apostas.

CH Business Consulting:

Consultadoria de gestão, auditoria, serviços de gestão operacional, conceção e elaboração de projetos multidisciplinares e de investimentos e formação profissional.



Monstros & Companhia:

Serviços especializado em comunicação global. Soluções de design, identidade corporativa, comunicação, web e multimédia. Assessoria de imprensa e comunicação interna.

KWL - Sistemas de Gestão de Qualidade:

Serviços especializados de consultadoria e formação profissional em gestão e sistemas de gestão de qualidade.

Bürocratik:

Soluções de Design, Branding & Rebranding, Webdesign, Multimédia e Comunicação.

CH Academy - Gestão de Capital Humano:

Divisão de Formação Avançada da CH Business Consulting.

2.5 PRÉMIOS E RECONHECIMENTOS

O Grupo CH orgulha-se de partilhar algumas das melhores práticas de gestão, acreditamos ser este o seu grande segredo para os êxitos que repetidamente tem alcançado. De seguida, apresentamos alguns dos reconhecimentos mais recentes:



O Grupo CH foi considerado um dos “Melhores Fornecedores de RH 2013” pela APG - Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos de Recursos Humanos, nas Categorias Formação, Coaching e Desenvolvimento Profissional e Consultoria. Este estudo de opinião teve como objetivo identificar os melhores fornecedores em Portugal na área de recursos humanos. Integra, também, o top 5 no ranking global.



O Grupo CH conquistou em 2012/2013 o 1º lugar das duas únicas categorias em que estava a concurso, na iniciativa “Prémio Excelência no trabalho”: 1º lugar no Sector dos Serviços Profissionais e 1.º lugar como Média Empresa. Este é um estudo centrado na análise de clima organizacional e de desenvolvimento do capital humano, promovido pela Heidrick & Struggles, Diário Económico e ISCTE Business School.



O Grupo CH foi eleito pela Exame/Accenture como A MELHOR EMPRESA PARA TRABALHAR 2013.

Para além de sermos considerados a Melhor Empresa para Trabalhar, fomos ainda premiados em mais duas categorias, nomeadamente: Melhor Média Empresa para Trabalhar e a Melhor Empresa para Trabalhar na Categoria Balanço Trabalho/Vida Pessoal. Esta eleição baseia-se na análise e avaliação das práticas de gestão de capital humano da empresa e do grau de satisfação dos seus colaboradores, tendo o Grupo CH, alcançado este ano, um grau de compromisso de 85,68%.



Pelo segundo ano consecutivo, a CH alcançou o estatuto PME Excelência 2012. Esta iniciativa desenvolvida em parceria com as principais entidades bancárias premeia as PME com melhores desempenhos anuais. Para a CH este é mais um motivo de orgulho e de mérito. Mais um reconhecimento alcançado, que corresponde na íntegra aos objetivos traçados



O Grupo CH, devido à sua atitude e atividade inovadoras, conseguiu alcançar um lugar na Rede PME Inovação da COTEC. Um reconhecimento atribuído pelas mãos do nosso Presidente da República, Aníbal Cavaco Silva, e que permite ao Grupo CH o desenvolvimento de um posicionamento de referência no mercado português.



Um prémio de mérito para o qual não depende da empresa a submissão de candidatura. O Human Resources Portugal - As Empresas Mais acompanham a performance das organizações, nomeiam-nas na áreas em que consideram ter as melhores práticas e submetem-nas a votação online. O Grupo CH venceu o primeiro lugar na categoria "Empresa mais Inovadora nos Processos de Gestão de Pessoas".



O Grupo CH começa a marcar presença nos prémios internacionais, conseguindo o primeiro lugar nos European Internal Communications Awards, na categoria de Best Internal Electronic Newsletter, com o jornal diário interno IN´CH NEWS.



O Grupo CH venceu o Grande Prémio APCE 2012, na categoria de Publicação Interna, com o jornal diário In´CHNEWS. A concurso estiveram cerca de 30 grandes empresas sendo os finalistas os CTT, EDP, EPAL e Galp Energia. O Grupo CH conseguiu destacar-se pela originalidade e periodicidade da publicação.



O Grupo CH foi distinguido com o Prémio RH 2012, na categoria de Excelência. Este prémio é promovido pela Revista RH Magazine e pretende destacar organizações que se diferenciem na área da gestão do capital humano e na gestão global com especial enfoque na gestão estratégica de RH.



Vencemos a 2ª edição do Prémio OCI - Excelência na Comunicação Interna, na categoria de Canais de Comunicação. A plataforma premiada foi a newsletter In´CHNEWS que marcou a diferença por conseguir aliar a estratégia do Grupo, as comunicações de todas as empresas e os factos divers dos colaboradores de forma diária. Esta distinção pretende premiar as melhores prática na comunicação interna demonstrando a excelência do que é feito no nosso país.



António Henriques, CEO do Grupo CH, foi distinguido com o galardão de CEO Excelência nos Masters do Capital Humano na categoria de Pessoas. O Grupo CH distinguiu-se junto com empresas como Optimus, Barclays Bank, Bosch Car Multimédia, Cisco Systems e IKEA.



Pelo segundo ano consecutivo o Grupo CH foi eleito, pelo Great Place to Work Institute, como a Melhor Empresa para Trabalhar em 2012, tendo alcançado o 9º lugar no ranking geral e o 4º no das empresas com menos de 100 colaboradores. O Grupo CH foi considerado um dos "Melhores Fornecedores de RH 2012" pela APG - Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos de Recursos Humanos, na Categoria Formação, Coaching e Desenvolvimento Profissional. Este estudo de opinião teve como objetivo identificar os melhores fornecedores em Portugal na área de recursos humanos.



O Grupo CH foi considerado um dos "Melhores Fornecedores de RH 2012" pela APG - Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos de Recursos Humanos, na Categoria Formação, Coaching e Desenvolvimento Profissional. Este estudo de opinião teve como objetivo identificar os melhores fornecedores em Portugal na área de recursos humanos.



A Exame/Accenture elegeu o Grupo CH como a Empresa para Trabalhar em 2012 na categoria "Envolvimento Organizacional", com um grau de compromisso dos Colaboradores de 81,7.

Para além desta distinção, a CH arrecadou ainda os prémios de:

- 3ª Melhor Média Empresa
- 6ª Melhor empresa no Ranking Geral



O Grupo CH conquistou o Prémio Excelência no Trabalho 2011/2012 no Setor dos Serviços Profissionais (Categoria médias empresas), uma iniciativa promovida pela Heidrick & Struggles, Diário Económico e ISCTE Business School. O Prémio Excelência no Trabalho é um estudo de clima organizacional e desenvolvimento do capital humano através do qual se "analisa o estado da arte das práticas de capital humano em Portugal e se premeiam as entidades que mais investem e apostam nesta área". Para além da liderança na categoria dos serviços profissionais, o Grupo CH alcançou ainda o 4º Lugar no ranking das médias Empresas.



O IAPMEI atribuiu à CH Business Consulting o Estatuto de PME Excelência destacando os nossos melhores desempenhos económico-financeiros e de gestão. Inserida num sector de atividade particularmente exigente (na lista das mais de 1400 empresas distinguidas existem apenas cinco consultoras de gestão), a empresa apresenta rácios de solidez financeira e de rendibilidade acima da média nacional, e um projeto de crescimento sólido, com contributos ativos na criação de riqueza e de emprego nas regiões onde atua.



Os Grupo CH foi o grande vencedor do Prémio APG EMPRESA 2011, "distinção que contempla a organização que tenha sido protagonista da intervenção mais relevante e inovadora na área da gestão e do desenvolvimento das pessoas em Portugal". Nas anteriores edições deste galardão, as organizações que mereceram idêntica distinção foram: Fromagerie Bell Portugal (2006), Grupo Martifer (2007), Banco Santander Totta (2008), Volkswagen Autoeuropa (2009) e Pricewaterhousecoopers (2010).



Participámos pela primeira vez na 32ª edição GMC – Global Management Challenger, o maior simulador de estratégia do mundo tendo, entre 640 equipas participantes, conquistado o 4º lugar da geral e o troféu Melhor PME atribuído pelo IAPMEI.



Susete Pires, 31 anos, diretora de recursos humanos do Grupo CH, foi a profissional eleita pela revista RH Magazine para o "Prémio Revelação RH 2011". Esta distinção é atribuída todos os anos e pretende homenagear um profissional dos Recursos Humanos que tenha demonstrado ser uma revelação no exercício das suas funções.



Fomos eleitos pelo Great Place to Work Institute como a 3ª Melhor Empresa Portuguesa para Trabalhar em 2011. Tendo participado pela primeira vez nesta iniciativa, subimos diretamente ao 10º lugar do ranking geral, proeza nunca antes conseguida, naquele que é considerado o mais antigo estudo de clima organizacional realizado à escala internacional. Para além desta distinção, integramos ainda o grupo restrito de empresas nomeadas para as categorias de: "Melhor empresa para trabalhar para mulheres", "Melhor empresa para trabalhar para jovens" e "Melhor empresa para trabalhar de consultadoria".



Os Grupo CH foi eleito pela Exame/Accenture como a Melhor Empresa Portuguesa para Trabalhar em 2011, com um grau de compromisso dos Colaboradores de 84,61. Para além desta distinção, a CH arrecadou ainda os prémios de:

- Melhor Consultora
- Melhor PME
- Melhor Comunicação Interna
- 3º Lugar no Ranking Geral

O estudo das Melhores Empresas para Trabalhar analisa as práticas de recursos humanos em Portugal e distingue as empresas com o maior grau de compromisso dos seus trabalhadores.



A CH Business Consulting obteve a certificação do Sistema de Gestão de Qualidade Integrado nas áreas de Qualidade (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001) e Recursos Humanos (NP 4427). Um reconhecimento externo que a empresa considera importante, na medida em que valida um dos seus principais fatores de diferenciação: a Qualidade dos seus serviços.



3. LOCAIS E CONTATOS

Coimbra

Parque Empresarial de Eiras, Lote 22
3020 - 430 Coimbra
T +351 239 499 110

Lisboa

Rua Artilharia I, 104, 2º D
1070-015 Lisboa
T +351 213 866 226

Porto

Rua Gonçalo Sampaio, 271 - 4º Dto
4150-367 Porto
T +351 225 099 819

www.chconsulting.pt | info@chconsulting.pt

4. NORMAS DE FUNCIONAMENTO DO PROGRAMA "BE A MONSTER"

4.1 PROCESSO DE CANDIDATURA

Todos os interessados podem apresentar candidatura ao presente programa, até ao dia 17 de Março de 2013, mediante o cumprimento prévio dos requisitos.

A candidatura deve ser submetida eletronicamente, através do preenchimento do formulário de candidatura presente no site do projeto - www.beamonster.pt. Será depois avaliada de acordo com a metodologia de avaliação e seleção posteriormente referida no ponto 6. e relativa à "Etapa 2".

Para mais informações: info@beamonster.pt

4.2 PRÉ-REQUISITOS

I Recém qualificados (Licenciatura/Mestrado) após 2011, inclusive, nas seguintes áreas:

Gestão e similares

Psicologia

Marketing

Comunicação

Engenharia Mecânica

Qualidade

- I Inscritos no IEF, em condições de realizar estágio profissional
- I Domínio da informática na ótica do utilizador
- I Domínio da língua inglesa
- I Empreendedorismo e criatividade
- I Com capacidade para trabalhar sob pressão
- I Com capacidade para trabalhar em equipa
- I Com sentido de responsabilidade e organização

4.3 ETAPAS DO PROJETO

1. I want to be a Monster
2. Looking for talent
3. Finding your edge
4. Learning how to be a Monster
5. Final Match
6. Like a Monster
7. Being a Monster



5. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO

5.1 JÚRI

O júri é composto por uma equipa multidisciplinar com elementos pertencentes às várias áreas do Grupo CH, acompanha o processo desde o início e participa em todas as etapas previstas.

Em momentos específicos, existirão outros intervenientes na avaliação (os próprios participantes do programa, os formadores, etc.).

5.2 ETAPA A ETAPA

1. Não serão aceites um máximo de 500 candidaturas que cumpram os requisitos.
2. A triagem curricular pela análise do formulário de candidatura seleciona 250 candidatos.
3. A prestação nas dinâmicas de grupo define os 120 candidatos que passam à etapa seguinte. Os candidatos selecionados serão divididos em 3 grupos: 40 jovens para Coimbra; 40 para Lisboa; e 40 para o Porto.
4. O envolvimento durante as ações de formação é preponderante para, em conjunto com a apresentação do trabalho final, selecionar um máximo de 40 mais talentosos. Os candidatos têm direito a subsídio de alimentação de 4,27€ por cada dia de formação, seguro de acidentes pessoais e certificado de qualificações.
5. Depois de 48 horas em contínuo, apenas um máximo de 15 candidatos com o perfil mais próximo de um MONSTRO são escolhidos para realizar Estágio Profissional.
6. O estágio tem a duração de 9 meses e terá lugar na empresa do Grupo mais adequada à área de especialização do candidato.
7. No fim do estágio terá lugar uma cerimónia de encerramento do programa.

6. DISPOSIÇÕES DIVERSAS

- | Todos os candidatos aceitam as condições deste Regulamento.
- | Todos os candidatos subscrevem o Código de Ética e Conduta Empresarial e a Proposta de Valor aos Colaboradores do Grupo CH.
- | Todos os dados disponibilizados serão tratados com o maior sigilo e rigor.
- | Todas as situações omissas serão sujeitas a análise e a decisão cabe à Organização.
- | Todos os participantes autorizam o Grupo CH a publicar imagens, fotos e vídeos ao longo do projeto nas páginas do programa e nos meios de comunicação social.

DISCLAIMER Linguagem inclusiva

Porque entendemos que as nossas preocupações no plano da igualdade de oportunidades estão amplamente refletidas nos nossos valores organizacionais e são do conhecimento generalizado dos colaboradores, consideramos que a exclusão da linguagem inclusiva neste documento em nada prejudica as políticas e práticas da organização.



GRUPO CH
Soluções globais



EXCELÊNCIA
NO TRABALHO



MELHORES
2013
EMPRESAS
PARA TRABALHAR
Exame

WWW.BEAMONSTER.PT